

Id Usuario : 08044087243

Nombre : Ara Pru Pru

Fecha de nacimiento : 10-12-1985

País : México

Correo : masv.devsoft@amitai.com

Puesto : 00 Honestidad (Minimo)

No. (CURP, CDI, DNI, NIE, RUT) :



Resultado general de integridad (RGI):

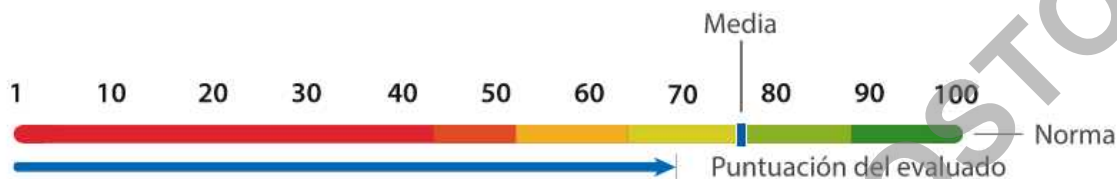
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

Grado de distorsión (GD):



Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.

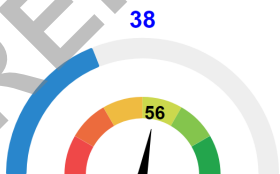


DIMENSIONES DE HONESTIDAD

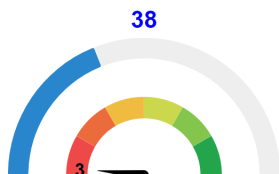
Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
 Robo	3												42
Ara Pru tiene mucha dificultad para respetar lo ajeno ya que justifica el robo casi bajo cualquier circunstancia; es muy probable que busque activamente la oportunidad para robar, tal vez ya lo haya hecho, y lo vuelva a hacer.													
 Credibilidad	3												33
Ara Pru considera que mentir no le hace daño a nadie, usa el engaño como una forma de solucionar problemas o evitar situaciones comprometedoras. Lo hará cuantas veces sea necesario.													

GRÁFICAS COMPARATIVAS

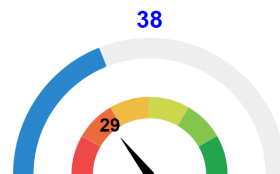
Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



— Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado

— Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



Robo | Ejemplo de preguntas

¿Qué haces cuando estás comprando algo y la otra persona se equivoca y te entrega más dinero?

Nada, si es poco dinero

Alguien que tomó información de un compañero a escondidas para hacer mejor su trabajo, ¿merece ser despedido?

No merece ser despedido, si de eso dependía cumplir los objetivos de su trabajo

¿Consideras que el temor de que los sorprendan es la razón principal por la cual los empleados no roban de su lugar de trabajo?

Sí



Credibilidad | Ejemplo de preguntas

Siempre he resuelto de inmediato todos los problemas

Correcto, siempre

Siempre he estado completamente de acuerdo con los demás

Correcto, siempre

Nunca he mentado

No, nunca



Agresividad | Ejemplo de preguntas

Una persona ofende todos los días a sus compañeros. Si un día, una de las compañeras a las que ofende se cansa y le da una cachetada, ¿crees que su reacción fue adecuada?

Sí, como dicen, el valiente dura hasta que el cobarde quiere.

Cuando me entero que alguien está hablando mal de mí a mis espaldas, yo...

Empiezo a difundir comentarios reales sobre su persona

Si la luz de un semáforo cambia a verde pero el automóvil de adelante no avanza, ¿cuántos segundos hay que esperar antes de tocar el claxon/bocina del automóvil para que el conductor reaccione?

3 segundos es suficiente

INFORMACIÓN ADICIONAL

En esta sección, encontrará información relacionada con algunas preguntas, cuyas respuestas no afectan la calificación del evaluado, sin embargo, proporcionan información complementaria al evaluador.

En caso de existir manipulación por parte del evaluado, en esta sección aparecerá un apartado indicando el motivo de manipulación, el significado de la misma y las recomendaciones a tener en cuenta.

Ara Pru se llevó de una tienda un producto sin pagar tres veces.

Ara Pru ha sido detenid(o)(a) por la policía tres o más veces.

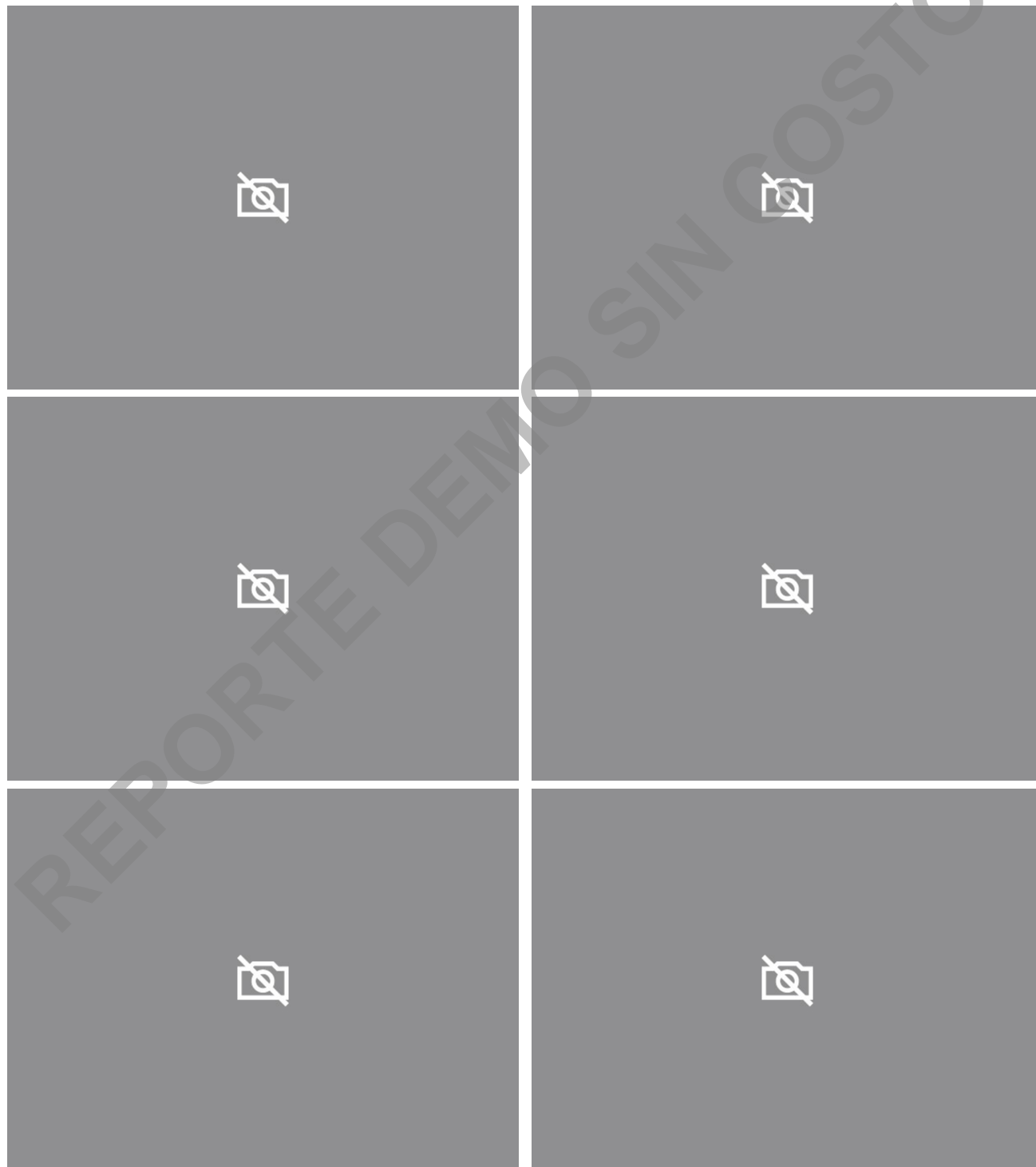
Ara Pru considera que cuando uno roba y no lo sorprenden, eso lleva a robar otra vez.

Ara Pru ha sido sometid(o)(a) a un juzgado dos veces.

Ara Pru dijo que proporcionó información falsa porque se le olvidó.

TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.



CONCLUSIONES Y/O COMENTARIOS

Es un comentario agregado por Michael

REPORTE DEMO SIN COSTO