



Id Usuario : SM-OC0524

Nombre : Otilio Aldair Chacón Álvarez

Fecha de
nacimiento :

País : El Salvador

Correo : aldair.chacon@gmail.com

Puesto : SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO - LGV



Resultado general de integridad (RGI) :

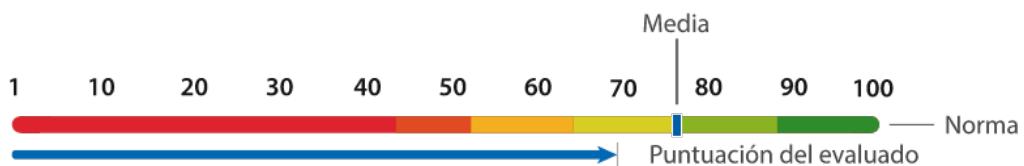
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

Grado de distorsión (GD) :

Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100	Resultado
	2		A Otilio Aldair Chacón Álvarez lo detienen sus convicciones de que robar es malo, (él)(ella) probablemente evitará justificar la tentación y rechazará la oportunidad si se le presenta, normalmente se conduce de manera honesta porque cree que esa es la mejor forma de vivir. 76
	3		Otilio Aldair Chacón Álvarez mentiría sin mayor problema porque considera que es algo que todos hacen y eso lo hace justificable. Mentiría fácilmente para cubrir un error, u obtener lo que quiere sin el menor remordimiento. 10
	3		Otilio Aldair Chacón Álvarez ve el soborno como un mal necesario, sin embargo lo ve como algo normal y cotidiano ya que todo el mundo lo hace. Ve el soborno como parte de la vida diaria aunque probablemente le moleste en ocasiones "tener que darlo". Es muy probable que lo haya hecho y que lo vuelva a hacer. 58
	4		Otilio Aldair Chacón Álvarez es una persona que procura identificarse con la organización, disfruta sentirse parte de ella, apropiará como suyo todo lo relacionado con la misma. Su identificación con la organización es tal, que difícilmente podría hacer algo que le causara daño a la organización. Podría sentirse devastad(o)(a) si l(o)(a) separaran de la organización. 85
	4		Al parecer, Otilio Aldair Chacón Álvarez valora la importancia de rendir cuentas sobre sus actos y los de los demás. Es muy probable que Otilio Aldair Chacón Álvarez le de seguimiento cabal a sus compromisos y asuma su responsabilidad seriamente apropiándose de las contribuciones para el éxito y los problemas en el trabajo. 91

DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
 Robo	2		A Otilio Aldair Chacón Álvarez lo detienen sus convicciones de que robar es malo, (él)(ella) probablemente evitará justificar la tentación y rechazará la oportunidad si se le presenta, normalmente se conduce de manera honesta porque cree que esa es la mejor forma de vivir.										
 Credibilidad	3		Otilio Aldair Chacón Álvarez mentiría sin mayor problema porque considera que es algo que todos hacen y eso lo hace justificable. Mentiría fácilmente para cubrir un error, u obtener lo que quiere sin el menor remordimiento.										
 Soborno	3		Otilio Aldair Chacón Álvarez ve el soborno como un mal necesario, sin embargo lo ve como algo normal y cotidiano ya que todo el mundo lo hace. Ve el soborno como parte de la vida diaria aunque probablemente le moleste en ocasiones "tener que darlo". Es muy probable que lo haya hecho y que lo vuelva a hacer.										
 Lealtad	4		Otilio Aldair Chacón Álvarez es una persona que procura identificarse con la organización, disfruta sentirse parte de ella, apropiará como suyo todo lo relacionado con la misma. Su identificación con la organización es tal, que difícilmente podría hacer algo que le causara daño a la organización. Podría sentirse devastad(o)(a) si l(o)(a) separaran de la organización.										
 Rendición de cuentas	4		Al parecer, Otilio Aldair Chacón Álvarez valora la importancia de rendir cuentas sobre sus actos los de los demás. Es muy probable que Otilio Aldair Chacón Álvarez le de seguimiento cabal a sus compromisos y asuma su responsabilidad seriamente apropiándose de las contribuciones para el éxito y los problemas en el trabajo.										

EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



Soborno | Ejemplo de preguntas

Si un director te pide que contrates a una persona que no cumple con los requisitos a cambio de aumentar tu sueldo, tú...

Aceptas el trato, es decisión del director

¿Consideras que la causa de la mayor parte de los casos de soborno es lo que se llama la ocasión hace al ladrón?

Sí, la mayoría de las veces

En tu opinión, ¿cuál es el porcentaje de las personas que pagan o aceptan soborno?

Un 25%



Credibilidad | Ejemplo de preguntas

Siempre he estado completamente de acuerdo con los demás

Correcto, siempre

Siempre he resuelto de inmediato todos los problemas

Correcto, siempre

Nunca he mentido

No, nunca

Guía de Entrevista

¿Por qué cree que la gente miente?

¿Usted considera que miente... igual que la mayoría de la gente, más que la mayoría de la gente o menos que la mayoría de la gente?

¿Debemos creer todas las respuestas que dio en el examen u otra información que nos haya dado? ...¿Por qué?

¿Hay algo que pueda salir a la luz después, que no nos haya dicho?

¿Hay algo más que nos quiera decir que debamos saber?

¿Estaría dispuesto a que se le hiciera la prueba del detector de mentiras?



Impulsividad | Ejemplo de preguntas

Me encantan las emociones fuertes

Cierto

Vale la pena experimentar cosas nuevas, aún si son riesgosas

Cierto

Mis compañeros de trabajo saben que

Tomo más riesgos que la gran mayoría de los trabajadores



Agresividad | Ejemplo de preguntas

¿Cómo es tu tono de voz y tus gestos cuando te enfadas?

Mi voz sube de tono y mantengo un gesto de molestia

¿Alguna vez has empujado a alguien?

Sí sólo una vez

¿Qué porcentaje de personas consideras que avientan o golpean cosas cuando están enojadas?

Entre 26% y 49%

CONCLUSIONES Y/O COMENTARIOS