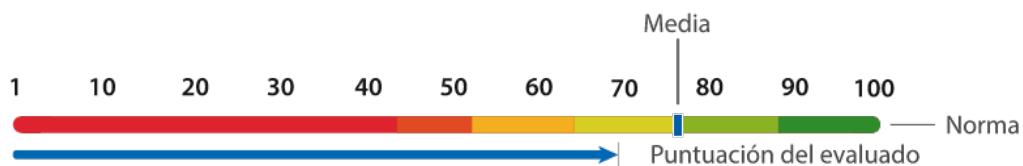




EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
	4		Es probable que MARIO JONATHAN HERNANDEZ no robe, está convencid(o)(a) de que robar es incorrecto bajo cualquier circunstancia, es probable que tenga una dura lucha antes de justificar el robo, aún en caso de necesidad. Siempre buscará cualquier otra alternativa.	91									
	2		MARIO JONATHAN HERNANDEZ preferiría no mentir, sin embargo cree que mentir en ocasiones es algo justificable, lo hará siempre que esto le ayude a resolver un problema. Quizá sienta remordimiento en algunas ocasiones y confiese haberlo hecho.	46									
	3		MARIO JONATHAN HERNANDEZ considera el acoso sexual como un comportamiento inaceptable. Procurará no involucrarse en este tipo de actividades y respetar a los demás, aunque en algunas ocasiones podría llegar a justificar ciertas actitudes de acoso, responsabilizando al acosado.	92									
	3		Es probable que MARIO JONATHAN HERNANDEZ muestre cierta responsabilidad y disponibilidad de rendir cuentas en el trabajo, pero en ocasiones tienda a pasar la responsabilidad a otros, o no cumpla con sus compromisos si las cosas se complican. Es probable que espere el mismo grado de responsabilidad de los demás, por lo que difícilmente verá a otros como únicos responsables por sus contribuciones, sean buenas o sean malas.	61									
	2		MARIO JONATHAN HERNANDEZ al parecer considera inaceptable la actividad criminal; es poco probable que se asocie, y que tenga cuidado de no asociarse con gente que esté involucrada an actividades criminales.	66									

DIMENSIONES DE INCIDENCIA

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
	N/A		Al parecer MARIO JONATHAN HERNANDEZ entiende y considera las necesidades de los demás igual que las suyas, incluso procurará, en la medida de lo posible, anteponer las necesidades de otros.	91									
	N/A		Es muy poco probable que MARIO JONATHAN HERNANDEZ se involucre en actos de violencia. Al parecer, MARIO JONATHAN HERNANDEZ prefiere, aún en situaciones de mucho estrés, cualquier otro medio de diálogo y negociación como medio para resolver problemas; considera la violencia como inaceptable en cualquier circunstancia.	95									
	N/A		MARIO JONATHAN HERNANDEZ muestra un rechazo absoluto hacia el uso de sustancias, no parece justificar su uso, ni siquiera de manera social. Parece muy consciente del peligro potencial que representan, por lo cual es muy poco probable que las consuma. *Este resultado deriva de las respuestas de MARIO JONATHAN HERNANDEZ, NO es un diagnóstico clínico. Se recomienda corroborar el resultado con una entrevista.	95									
	N/A		MARIO JONATHAN HERNANDEZ al parecer considera el respeto a leyes, reglamentos y derechos de otros como un pilar social y moral. Es probable que siempre se conduzca bajo las reglas del juego con absoluta convicción, y respetará los derechos de otros a toda costa, aún en condiciones extremas o cuando vea sus derechos agraviados.	95									

GRÁFICAS COMPARATIVAS

Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



■ Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado

■ Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



Credibilidad | Ejemplo de preguntas

¿Alguna vez no has contestado el teléfono y mientes diciendo que no escuchaste la llamada?

No, nunca

¿Alguna vez has dicho por teléfono que estás en un lugar, aunque en realidad estás en otro?

No, nunca

¿Alguna vez has dicho que ya te vas de una fiesta, y en realidad te quedas mucho más tiempo?

No, nunca

Guía de Entrevista

¿Por qué cree que la gente miente?

Usted considera que miente... igual que la mayoría de la gente, más que la mayoría de la gente o menos que la mayoría de la gente?

Debemos creer todas las respuestas que dio en el examen u otra información que nos haya dado? ...¿Por qué?

Hay algo que pueda salir a la luz después, que no nos haya dicho?

Hay algo más que nos quiera decir que debamos saber?

Estaría dispuesto a que se le hiciera la prueba del detector de mentiras?



Rendición de Cuentas | Ejemplo de preguntas

En el trabajo, yo hago responsable a la gente cuando no hacen lo que dicen que van a hacer

Falso

Los gerentes deberían ser responsables por el trabajo de sus subordinados

Falso

Cuando la gente no es supervisada, es menos productiva

Falso

INFORMACIÓN ADICIONAL

En esta sección, encontrará información relacionada con algunas preguntas, cuyas respuestas no afectan la calificación del evaluado, sin embargo, proporcionan información complementaria al evaluador.

En caso de existir manipulación por parte del evaluado, en esta sección aparecerá un apartado indicando el motivo de manipulación, el significado de la misma y las recomendaciones a tener en cuenta.

Información adicional en el primer examen

MARIO JONATHAN HERNANDEZ ha sido sometid(o)(a) a un juzgado una vez.

TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.

