

**Id Usuario :** AldoCH  
**Nombre :** ALDO CAMPOS HUERTA  
**Fecha de nacimiento :** 1998/08/19  
**País :** México  
**Correo :** aldo.1908.cm@gmail.com  
**Puesto :** Auxiliar de Mantenimiento BZR



#### Resultado general de integridad (RGI):

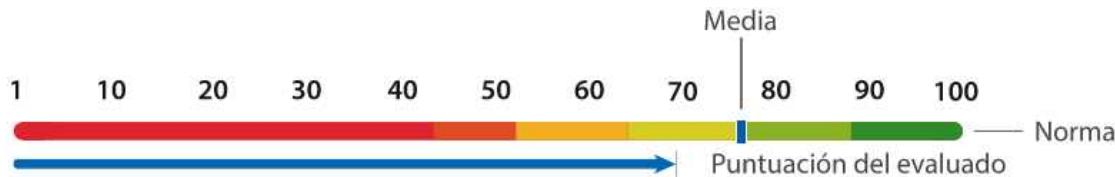
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

#### Grado de distorsión (GD):

Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

## EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



## DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
Robo	6				74								
Soborno	4				78								
Credibilidad	3				83								
Fraude	5				60								
Asociación Criminal	3				77								

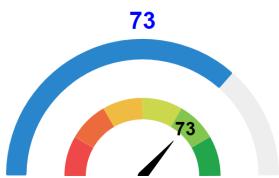
### DIMENSIONES DE INCIDENCIA

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
 Uso de Substancias	N/A		95										
 Impulsividad	N/A		77										
 Agresividad	N/A		74										

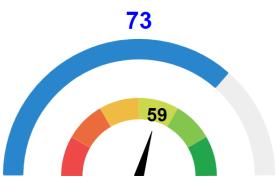
\*Este resultado deriva de las respuestas de ALDO CAMPOS , NO es un diagnóstico clínico. Se recomienda corroborar el resultado con una entrevista.

### GRÁFICAS COMPARATIVAS

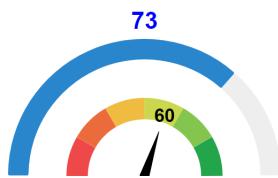
Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



— Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado

— Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

## EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



### Agresividad | Ejemplo de preguntas

**Cuando alguien me trata injustamente, perdonó fácilmente**

*Depende de las circunstancias*

**¿Cómo es tu tono de voz y tus gestos cuando te enfadas?**

*Mantengo el mismo tono de voz, pero mi gesto demuestra enojo*

**Cuando alguien se equivoca en un trabajo urgente, ¿es normal que los demás se alteren y puedan llegar a ofenderlo?**

*Estamos presionados y, a veces, puede pasar que alguien ofenda a quien nos atrasa con la entrega*

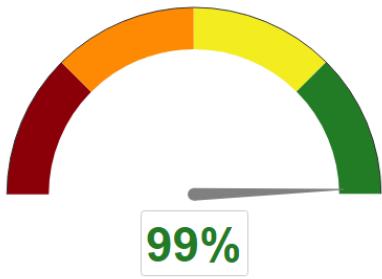
### TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.



## ANÁLISIS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

### Evaluado



### Interpretación

	75% - 99% Muy alta concordancia
	50% - 74% Alta concordancia
	25% - 49% Baja concordancia
	1% - 24% Muy baja concordancia

Nota: Una **muy alta concordancia** indica una **mayor confiabilidad** en las respuestas del candidato

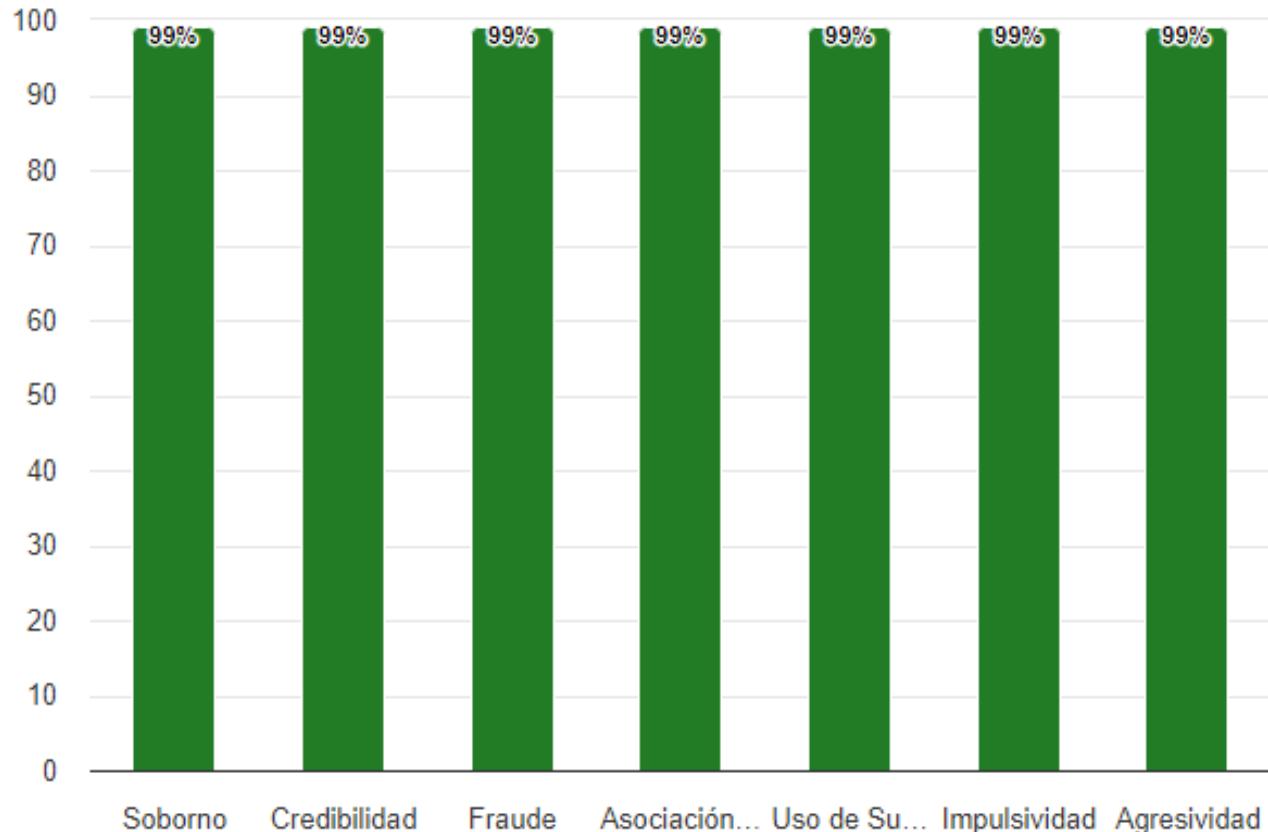
## Muy alta concordancia

Mientras **ALDO CAMPOS HUERTA** respondía este test, se ejecutó el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®. En él se analizaron sus expresiones faciales al contestar la prueba. Este análisis sugiere que el patrón de expresiones faciales de **ALDO CAMPOS HUERTA**, al momento de responder el instrumento no está relacionado con un intento de manipulación de sus respuestas, ya que no hubo cambios significativos en sus expresiones faciales al momento de contestar las preguntas de integridad, en comparación con una línea base compuesta por preguntas sociodemográficas.

El equipo de investigación de AMITAI® ha encontrado correlaciones entre cambios en las expresiones faciales y la probabilidad de mentir en escalas de deseabilidad social, por lo que es posible que **ALDO CAMPOS HUERTA** no haya realizado intentos de manipular sus respuestas, sin embargo, a continuación se podrá encontrar la dimensión en donde existe un mayor riesgo de manipulación.

### COMPARATIVO ENTRE DIMENSIONES

En esta sección se muestra un gráfico para comparar el nivel de concordancia.



### Comparativo entre dimensiones

De acuerdo con el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®, la dimensión en donde se encuentra una mayor probabilidad de manipulación de respuestas por parte de **ALDO CAMPOS HUERTA** es **Soborno**, ya que se detectó un mayor nivel de discrepancia en sus expresiones faciales, al momento de responder las preguntas de esta dimensión, en comparación con las demás. Se sugiere hacer la siguiente entrevista para investigar a profundidad las posibles causas de estos cambios en las expresiones faciales de **ALDO CAMPOS HUERTA**:

### RESPUESTAS CON MENOR CONCORDANCIA

Finalmente, a un nivel más profundo, el modelo de inteligencia artificial de AMITAI® identificó la discrepancia en las expresiones faciales de ALDO CAMPOS HUERTA mientras respondía a algunas preguntas del instrumento. Esto es un indicador de aquellas preguntas en donde se presentó un mayor intento de manipulación de respuesta.

Es importante aclarar que estas preguntas, pueden ser diferentes a las preguntas de la sección de "Ejemplos de preguntas y guía de entrevista" porque mostramos indicadores diferentes.

A continuación mostramos aquellas preguntas donde hubo menor concordancia.

DIMENSIÓN	PREGUNTA	RESPUESTA DEL CANDIDATO	NIVEL DE CONCORDANCIA
Soborno	Si un director te pide que contrates a una persona que no cumple con los requisitos a cambio de aumentar tu sueldo, tú...	Rechazas el trato, a pesar de que eso pondría en riesgo tu trabajo	77%
Credibilidad	¿Alguna vez no has contestado un mensaje y mientes diciendo que no lo habías visto?	Pocas veces	97%
Fraude	Es más grave alterar datos financieros en el trabajo	No hay diferencia; es importante mantener información precisa	95%
Asociación Criminal	Yo he cargado un arma:	Nunca	81%
Uso de Substancias	En su opinión, ¿cuál es el porcentaje de personas que consumen a veces drogas?	Un 10%	99%
Impulsividad	Normalmente tomo decisiones rápidas	Cierto, y normalmente las cosas salen bien	99%
Agresividad	¿Alguna vez has empujado a alguien?	No	92%