



Id Usuario : 1516822232

Nombre : David Sandoval Hernández

Fecha de nacimiento : 1981/08/05

País : México

Correo : Davidsahe23@gmail.com

Puesto : DEMO GERENCIA RUVAL



Resultado general de integridad (RGI):

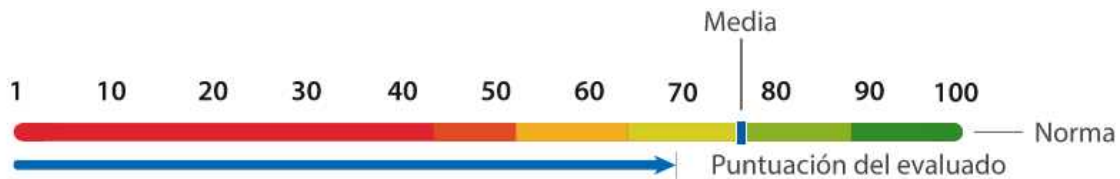
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

Grado de distorsión (GD):









Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

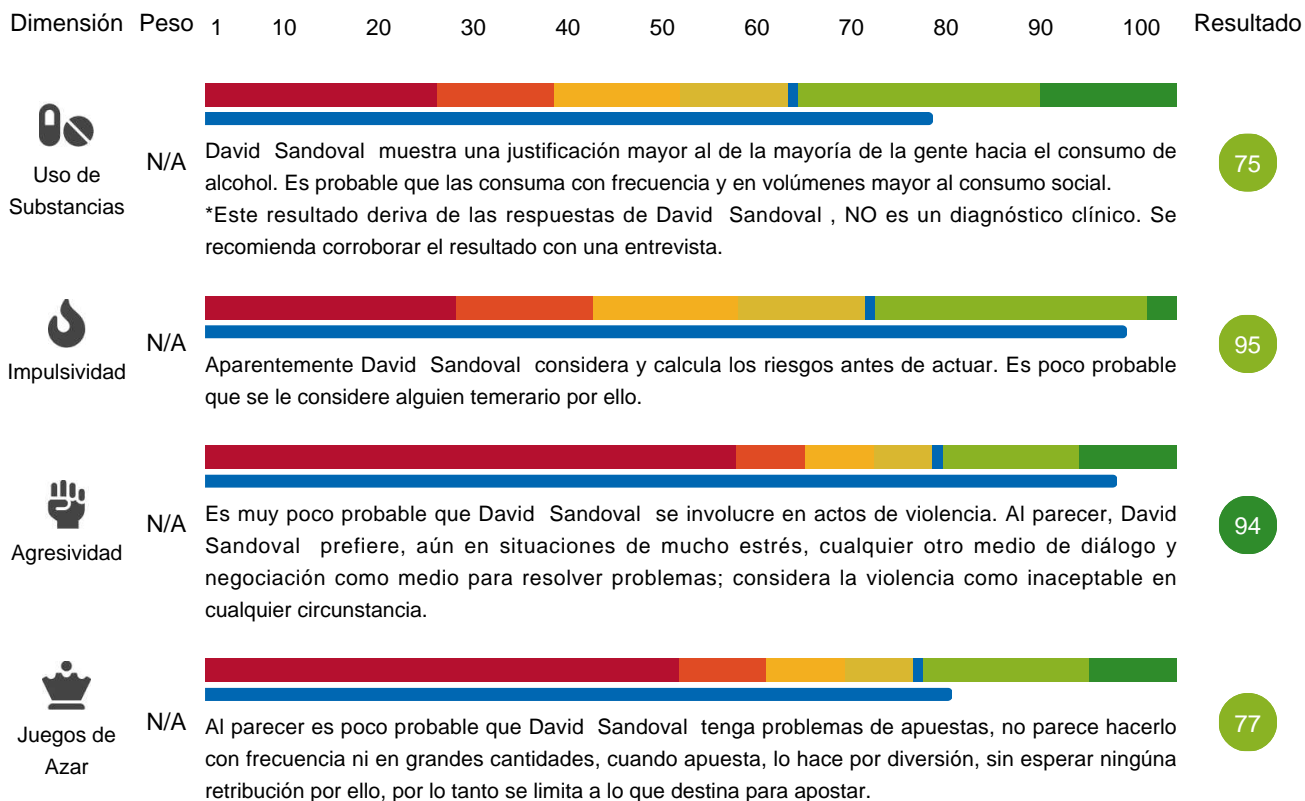
En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado	
 Robo	2													84
A David Sandoval lo detienen sus convicciones de que robar es malo, (él)(ella) probablemente evitará justificar la tentación y rechazará la oportunidad si se le presenta, normalmente se conduce de manera honesta porque cree que esa es la mejor forma de vivir.														
 Soborno	6													84
A David Sandoval le molesta mucho verse en una situación donde se le pida ofrecer soborno, lo evitará siempre que le sea posible, está convencido de que el soborno es causa de deterioro moral y social.														
 Credibilidad	3													15
David Sandoval mentiría sin mayor problema porque considera que es algo que todos hacen y eso lo hace justificable. Mentiría fácilmente para cubrir un error, u obtener lo que quiere sin el menor remordimiento.														
 Lealtad	5													89
David Sandoval es una persona que procura identificarse con la organización, disfruta sentirse parte de ella, apropiará como suyo todo lo relacionado con la misma. Su identificación con la organización es tal, que difícilmente podría hacer algo que le causara daño a la organización. Podría sentirse devastad(o)(a) si l(o)(a) separaran de la organización.														
 Fraude	4													95
David Sandoval Considera totalmente inaceptable el alterar documentos o información deliberadamente. Considera que este tipo de actos son condenables y en contra de sus propios valores. Probablemente lo ve como algo muy ajeno a su medio y su persona.														

DIMENSIONES DE INCIDENCIA



GRÁFICAS COMPARATIVAS

Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



— Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado

— Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



Credibilidad | Ejemplo de preguntas

Nunca he mentido

No, nunca

Siempre he resuelto de inmediato todos los problemas

Correcto, siempre

¿Alguna vez no has contestado el teléfono y mientes diciendo que no escuchaste la llamada?

No, nunca

Guía de Entrevista

Usted contestó que nunca ha mentido para librarse de algún problema. ¿Esto significa que nunca ha mentido?, o que sí ha mentido, pero no para librarse de algún problema