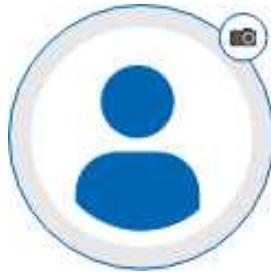


TU LOGO  
AQUÍ



Id Usuario : 3028259275

Nombre : Victor Villeda Prueba

Fecha de nacimiento :

País : Ecuador

Correo :

Puesto : IAGoogle-1



#### Resultado general de integridad (RGI):

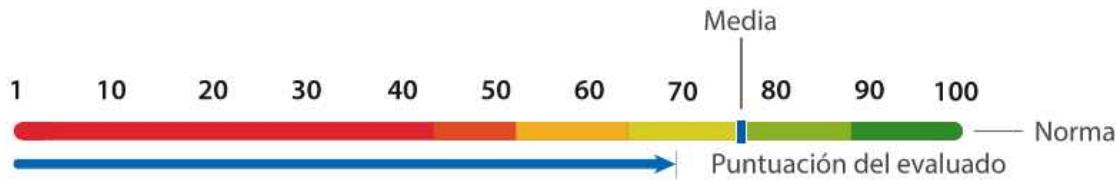
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

#### Grado de distorsión (GD):

Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

### EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



### DIMENSIONES DE HONESTIDAD

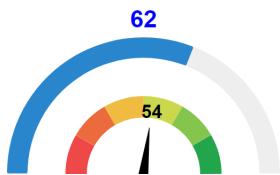
Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
	3		47										
	3		78										

### DIMENSIONES DE INCIDENCIA

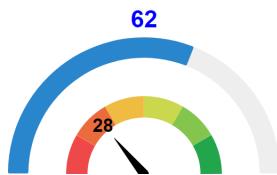
Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
	N/A		34										

## GRÁFICAS COMPARATIVAS

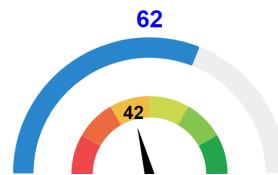
Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



— Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado

— Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

## EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



### Robo | Ejemplo de preguntas

**¿Qué haces cuando estás comprando algo y la otra persona se equivoca y te entrega más dinero?**  
*Nada, si es poco dinero*

**Si estás en un baño público y encuentras un billete, tú...**  
*Lo tomas si es poco probable que quien lo olvidó regrese*

**¿Por cuál de estas razones no robarías?**  
*Despido del trabajo*



### Agresividad | Ejemplo de preguntas

**¿Alguna vez has empujado a alguien?**  
*Sí algunas veces*

**Cuando alguien se equivoca en un trabajo urgente, ¿es normal que los demás se alteren y puedan llegar a ofenderlo?**  
*Por su culpa nos pueden evaluar mal, es mejor decirle, aunque se ofenda y así terminar el trabajo*

**¿Cómo es tu tono de voz y tus gestos cuando te enfadas?**  
*Mi voz sube de tono y mantengo un gesto de molestia*

## INFORMACIÓN ADICIONAL

En esta sección, encontrará información relacionada con algunas preguntas, cuyas respuestas no afectan la calificación del evaluado, sin embargo, proporcionan información complementaria al evaluador.

En caso de existir manipulación por parte del evaluado, en esta sección aparecerá un apartado indicando el motivo de manipulación, el significado de la misma y las recomendaciones a tener en cuenta.

### Información adicional en el primer examen

Victor Villeda dijo que proporcionó información falsa porque no la consideró importante.

Victor Villeda ha sido sentenciad(o)(a) a purgar una pena en la cárcel dos veces.

Victor Villeda ha sido detenid(o)(a) dos veces por la policía.

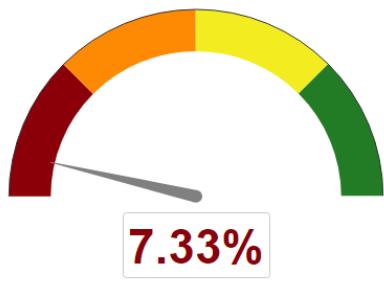
## TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.



## ANÁLISIS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

### Evaluado



### Interpretación



76% - 99% Alta concordancia

51% - 75% Baja concordancia

26% - 50% Baja discrepancia

1% - 25% Alta discrepancia

Nota: Una **alta concordancia** indica una **mayor confiabilidad** en las respuestas del candidato

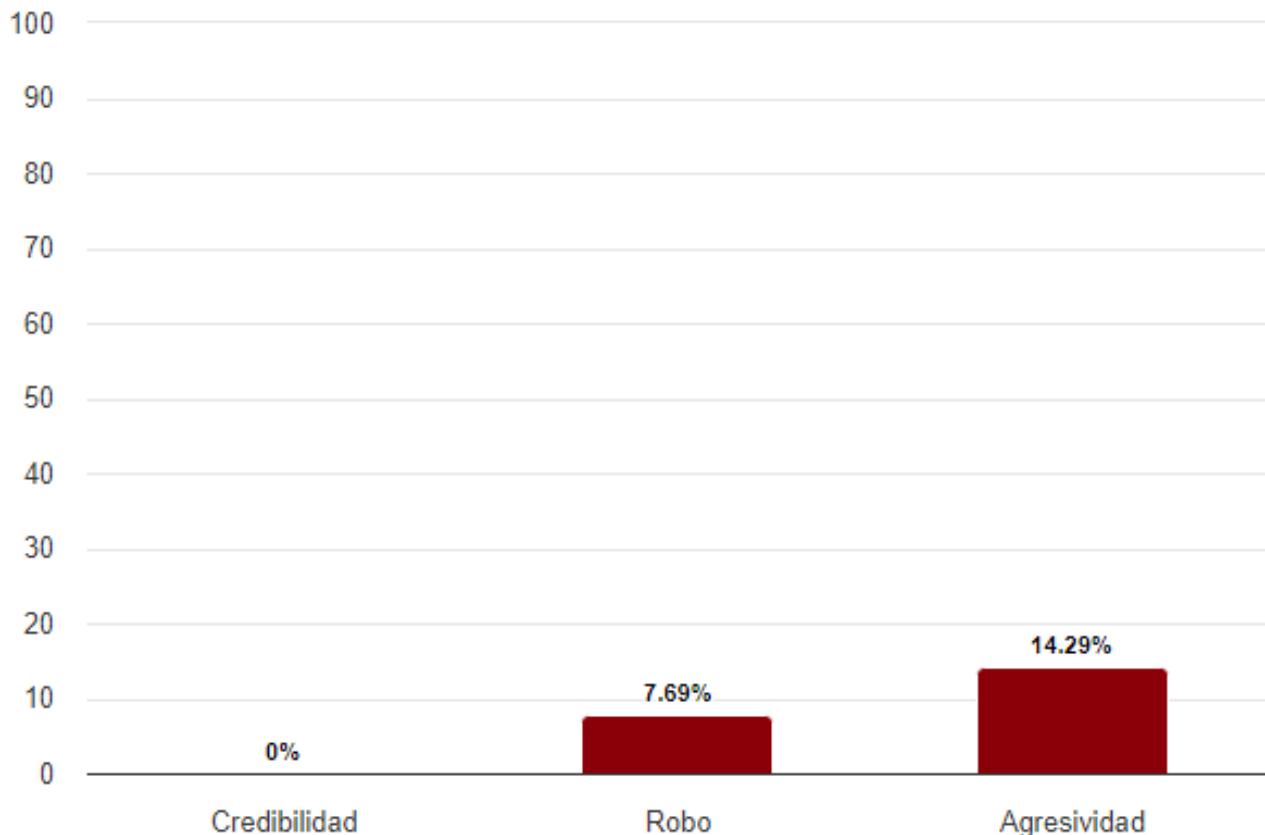
## Alta discrepancia

Mientras **Victor Villeda Prueba** respondía este test, se ejecutó el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®. En él se analizaron sus expresiones faciales al contestar la prueba. Este análisis sugiere que el patrón de expresiones faciales de **Victor Villeda Prueba**, al momento de responder el instrumento no está relacionado con un intento de manipulación de sus respuestas, ya que no hubo cambios significativos en sus expresiones faciales al momento de contestar las preguntas de integridad, en comparación con una línea base compuesta por preguntas sociodemográficas.

El equipo de investigación de AMITAI® ha encontrado correlaciones entre cambios en las expresiones faciales y la probabilidad de mentir en escalas de deseabilidad social, por lo que es posible que **Victor Villeda Prueba** no haya realizado intentos de manipular sus respuestas, sin embargo, a continuación se podrá encontrar la dimensión en donde existe un mayor riesgo de manipulación.

### COMPARATIVO ENTRE DIMENSIONES

En esta sección se muestra un gráfico para comparar el nivel de concordancia o discrepancia de cada dimensión



### Comparativo entre dimensiones

De acuerdo con el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®, la dimensión en donde se encuentra una mayor probabilidad de manipulación de respuestas por parte de **Victor Villeda Prueba es Credibilidad**, ya que se detectó un mayor nivel de discrepancia en sus expresiones faciales, al momento de responder las preguntas de esta dimensión, esen comparación con las demás. Se sugiere hacer la siguiente entrevista para investigar a profundidad las posibles causas de estos cambios en las expresiones faciales de **Victor Villeda Prueba**:

### RESPUESTAS CON MAYOR DISCREPANCIA

Finalmente, a un nivel más profundo, el modelo de inteligencia artificial de AMITAI® identificó la discrepancia en las expresiones faciales de Victor Villeda Prueba mientras respondía a algunas preguntas del instrumento. Esto es un indicador de aquellas preguntas en donde se presentó un mayor intento de manipulación de respuesta.

Es importante aclarar que estas preguntas, pueden ser diferentes a las preguntas de la sección de "Ejemplos de preguntas y guía de entrevista" porque mostramos indicadores diferentes.

A continuación mostramos aquellas preguntas donde hubo mayor discrepancia.

DIMENSIÓN	PREGUNTA	RESPUESTA DEL CANDIDATO	NIVEL DE DISCREPANCIA
Robo	Alguien que tomó información de un compañero a escondidas para hacer mejor su trabajo, ¿merece ser despedido?	No merece ser despedido, si de eso dependía cumplir los objetivos de su trabajo	93%
Agresividad	Cuando me entero que alguien está hablando mal de mí a mis espaldas, yo...	Le advierto a esa persona que la próxima vez no responderé por mis acciones	60%