



Id Usuario : 1776575766

Nombre : Regina López

Fecha de nacimiento :

País : México

Correo :

Puesto : Inteligencia Artificial



#### Resultado general de integridad (RGI):

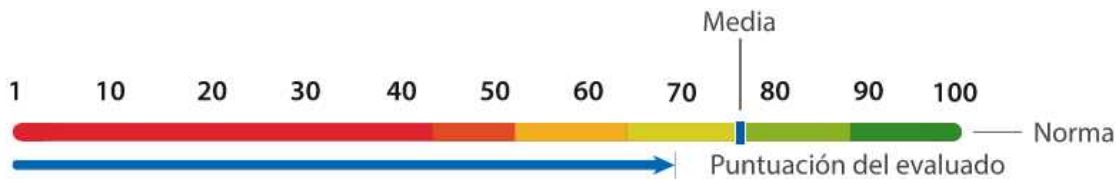
Promedio ponderado de las áreas de honestidad, el cual indica objetivamente, si el candidato cumple con los mínimos requeridos para el puesto con base en la norma del país.

#### Grado de distorsión (GD):







Indica el grado de deseabilidad social, azarosidad y/o contradicción. Este indicador, no está directamente relacionado con el Resultado General de Integridad (RGI), por lo que puede uno ser muy alto, y otro bajo, y a la inversa.

EXPLICACIÓN DE PUNTAJES

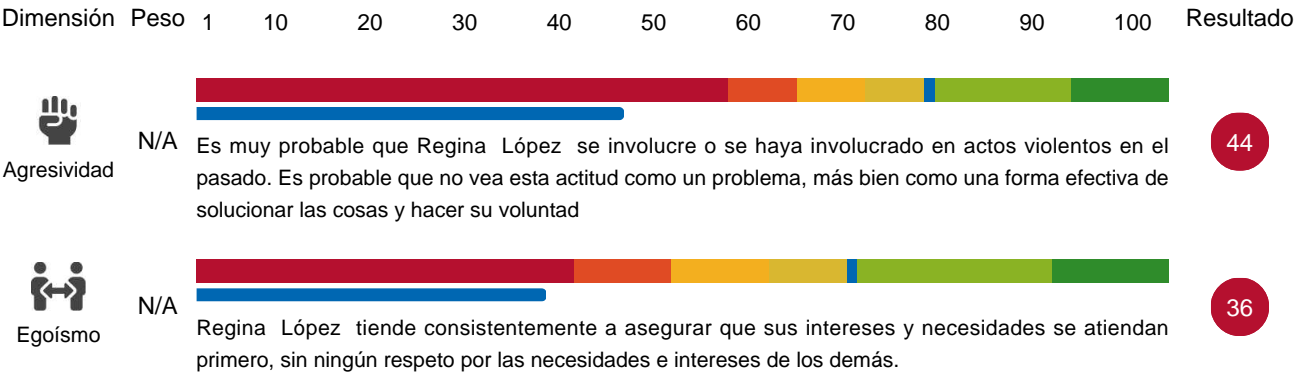
En esta sección se muestra un resumen de la información cuantitativa, así como una representación gráfica de las puntuaciones obtenidas en la evaluación.



DIMENSIONES DE HONESTIDAD

Dimensión	Peso	1	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Resultado
 Robo	6												42
Regina López tiene mucha dificultad para respetar lo ajeno ya que justifica el robo casi bajo cualquier circunstancia; es muy probable que busque activamente la oportunidad para robar, tal vez ya lo haya hecho, y lo vuelva a hacer.													
 Credibilidad	4												93
Regina López es una persona que detesta la mentira, para (él)(ella) no hay otra forma de conducirse más que con la verdad. Siempre procurará decir la verdad, aún en situaciones cuando hacerlo pueda lastimar a alguien.													
 Acoso Sexual	2												52
Regina López tiende a acosar sexualmente a otras personas, aunque (él)(ella) probablemente no lo perciba como tal. Por la misma razón, existe una alta probabilidad de que continúe haciéndolo sin importar los motivos que lo lleven a ello o el grado de hostigamiento. Para Regina López el acoso sexual, "coqueteo", como (él)(ella) lo ve, es un comportamiento común y aceptable y lo disfruta. Hay que tener mucho cuidado.													

DIMENSIONES DE INCIDENCIA

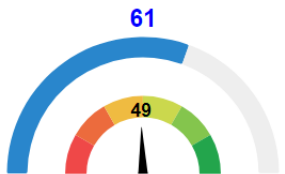


GRÁFICAS COMPARATIVAS

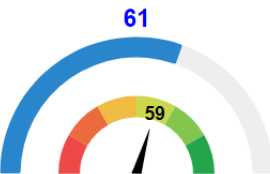
Evaluado Vs Promedio del Puesto



Evaluado Vs Promedio de la Empresa



Evaluado Vs Promedio del País



— Resultado General de Integridad (R.G.I) del Evaluado  
— Resultado General de Integridad (R.G.I) promedio del puesto, empresa y país.

## EJEMPLOS DE PREGUNTAS Y GUÍA DE ENTREVISTA

A continuación se presentan algunos ejemplos de respuesta que dio el candidato en áreas donde obtuvo más bajos puntajes, y preguntas sugeridas que permiten profundizar en dichas áreas. Los ejemplos de respuesta no necesariamente explican, ni pretenden sustentar la calificación obtenida en la dimensión, pues la calificación se obtiene a través de una serie de factores que se combinan, como consistencia, contradicciones y tiempo. De las preguntas de la guía de entrevista, sugerimos que utilice sólo aquellas que considere que le pueden ser útiles, y con aquellas que se sienta cómodo(a) haciéndolas. Le recomendamos que tome nota sobre las respuestas obtenidas o comentarios que le parezcan relevantes.



### Robo | Ejemplo de preguntas

**Un secuestrador merece que le roben**

*De acuerdo*

**Si encuentras monedas tiradas en el estacionamiento de tu trabajo, tú...**

*Las tomas porque seguramente cualquiera haría lo mismo*

**Si en la empresa donde trabajas usan mucho material de papelería y te das cuenta de que un compañero se está llevando un poco de ese material a su casa sin permiso, tú...**

*Si no le afectará mucho a la empresa, guardo silencio*



### Acoso Sexual | Ejemplo de preguntas

**La gente NO debería decir piropos en la calle**

*Totalmente en desacuerdo*

**Es normal quedarse viendo fijamente a alguien cuando te parece atractivo(a).**

*Cierto*

**¿Qué tan malo es usar las redes sociales para invitar a otras personas a tener relaciones sexuales?**

*Depende, si la otra persona accede, no es malo*



### Agresividad | Ejemplo de preguntas

**Ofender a alguien en redes sociales es menos grave que ofender a alguien en persona.**

*Estoy totalmente de acuerdo*

**Cuando alguien se equivoca en un trabajo urgente, ¿es normal que los demás se alteren y puedan llegar a ofenderlo?**

*Es normal utilizar palabras que podrían considerarse como ofensas, pero es porque actualmente así nos llevamos todos*

**En el trabajo, ¿es normal escuchar gritos y/o que alguien ofenda a otros?**

*Creo que sí pasa seguido, también lo he hecho*



#### Egoísmo | Ejemplo de preguntas

**Todo el mundo debería de ayudar como voluntari(o)(a) en cuando menos alguna organización de ayuda comunitaria**

*Falso*

**Cuando puedo, apoyo proyectos de desarrollo con tiempo y dinero.**

*No*

**La gente debería de ceder sus asientos a los adultos mayores y gente con discapacidad**

*No; tiene mejor derecho el que llega primero*

#### Guía de Entrevista

¿En términos generales usted prefiere compartir o tener sus propias cosas?

¿Cómo cree usted que se comporta la gente egoísta o narcisista en el trabajo?... ¿Usted a veces se ha comportado así?...en caso positivo ¿Cuándo?, ¿Por qué?

¿Usted cree que empleados egoístas pueden ser buenos para contribuir a los objetivos de una organización?...¿Por qué?

#### INFORMACIÓN ADICIONAL

En esta sección, encontrará información relacionada con algunas preguntas, cuyas respuestas no afectan la calificación del evaluado, sin embargo, proporcionan información complementaria al evaluador.

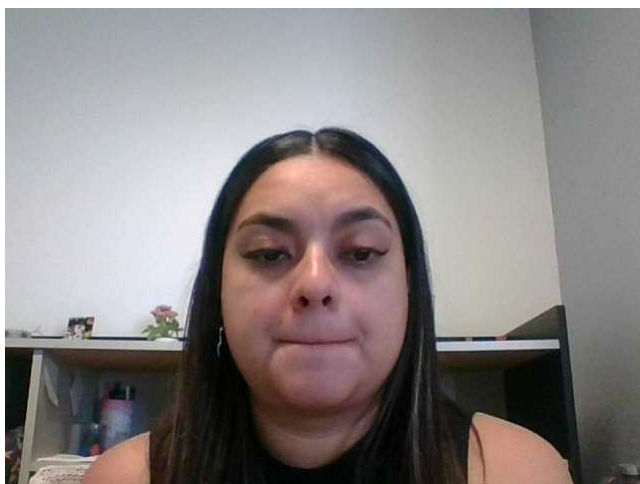
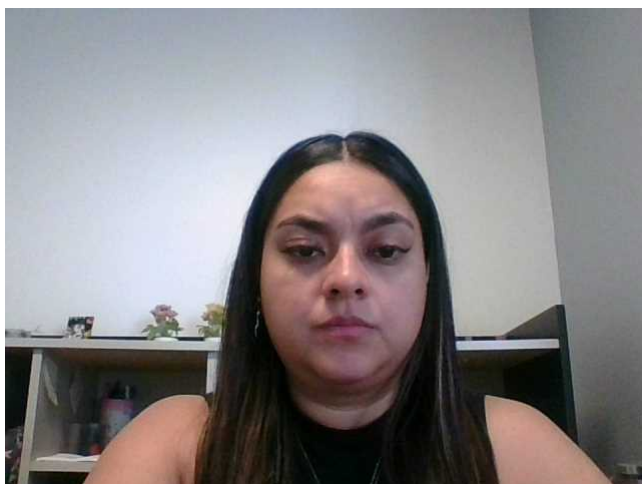
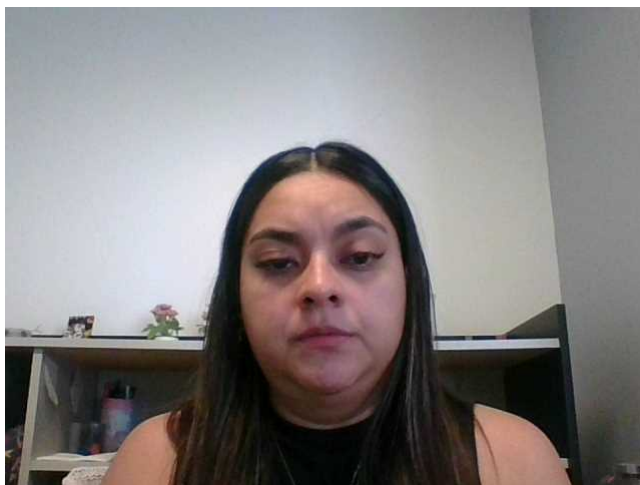
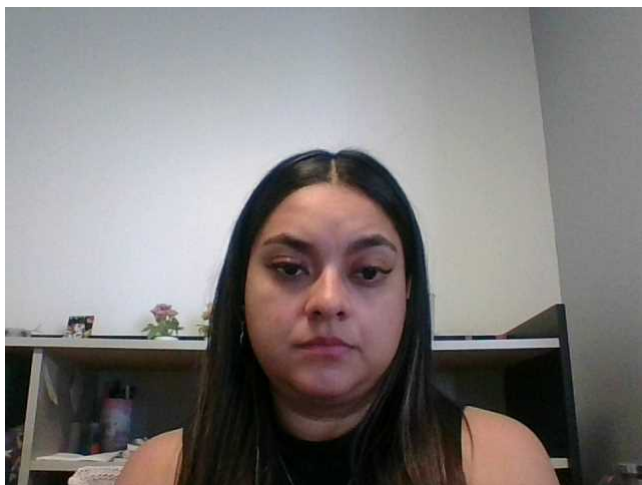
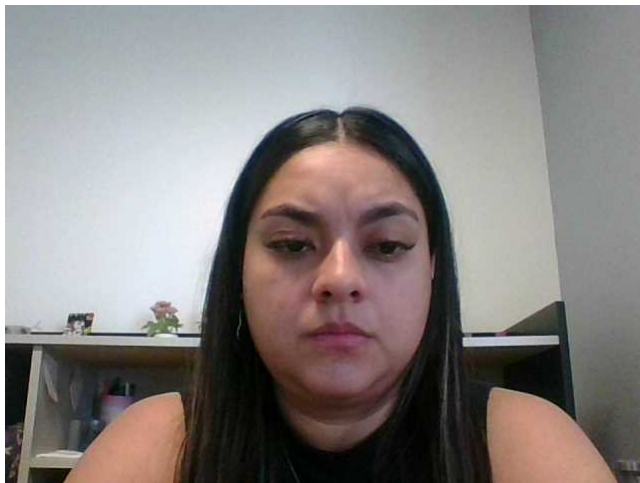
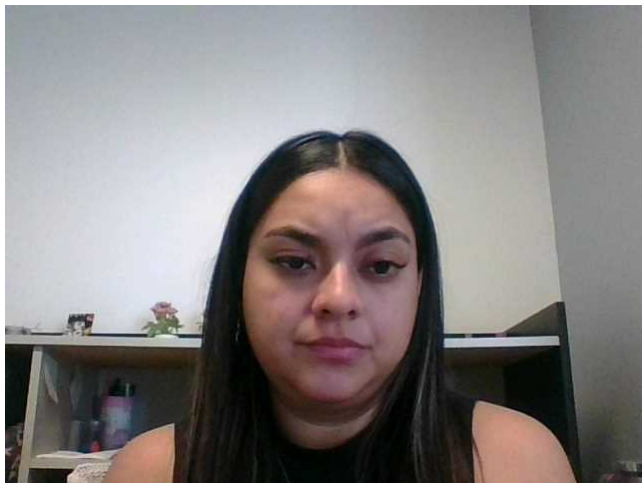
En caso de existir manipulación por parte del evaluado, en esta sección aparecerá un apartado indicando el motivo de manipulación, el significado de la misma y las recomendaciones a tener en cuenta.

#### Información adicional en el primer examen

Regina López ha sido detenid(o)(a) dos veces por la policía.

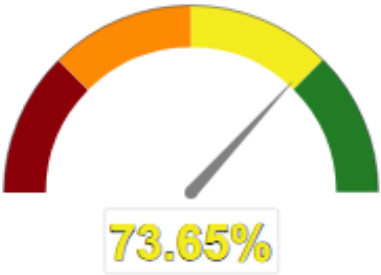
TRUE IDENTITY

Esta evaluación fue configurada con True Identity, con la finalidad de comprobar a través de fotografías tomadas aleatoriamente a lo largo del test, la identidad del candidato que dio respuesta a la prueba.



ANÁLISIS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Evaluado



Interpretación

	76% - 99% Alta concordancia
	51% - 75% Baja concordancia
	26% - 50% Baja discrepancia
	1% - 25% Alta discrepancia

Nota: Una **alta concordancia** indica una **mayor confiabilidad** en las respuestas del candidato

Baja concordancia

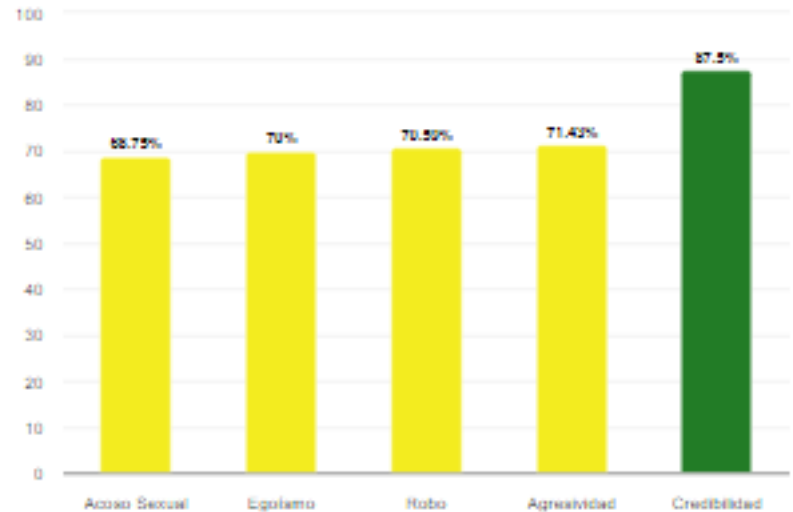
Mientras **Regina López** respondía este test, se ejecutó el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®, En él se analizaron sus expresiones faciales al contestar la prueba. Este análisis sugiere que el patrón de expresiones faciales de **Regina López**, al momento de responder el instrumento no está relacionado con un intento de manipulación de sus respuestas, ya que no hubo cambios significativos en sus expresiones faciales al momento de contestar las preguntas de integridad, en comparación con una línea base compuesta por preguntas sociodemográficas.

El equipo de investigación de AMITAI® ha encontrado correlaciones entre cambios en las expresiones faciales y la probabilidad de mentir en escalas de deseabilidad social, por lo que es posible que **Regina López** no haya realizado intentos de manipular sus respuestas, sin embargo, a continuación se podrá encontrar la dimensión en donde existe un mayor riesgo de manipulación.



### COMPARATIVO ENTRE DIMENSIONES

En esta sección se muestra un gráfico para comparar el nivel de concordancia o discrepancia de cada dimensión



### Comparativo entre dimensiones

De acuerdo con el modelo de inteligencia artificial de AMITAI®, la dimensión en donde se encuentra una mayor probabilidad de manipulación de respuestas por parte de **Regina López es Acoso Sexual**, ya que se detectó un mayor nivel de discrepancia en sus expresiones faciales, al momento de responder las preguntas de esta dimensión, es en comparación con las demás. Se sugiere hacer la siguiente entrevista para investigar a profundidad las posibles causas de estos cambios en las expresiones faciales de **Regina López** :

RESPUESTAS CON MAYOR DISCREPANCIA

Finalmente, a un nivel más profundo, el modelo de inteligencia artificial de AMITAI® identificó la discrepancia en las expresiones faciales de Regina López mientras respondía a algunas preguntas del instrumento. Esto es un indicador de aquellas preguntas en donde se presentó un mayor intento de manipulación de respuesta.

Es importante aclarar que estas preguntas, pueden ser diferentes a las preguntas de la sección de “Ejemplos de preguntas y guía de entrevista” porque mostramos indicadores diferentes.

A continuación mostramos aquellas preguntas donde hubo mayor discrepancia.

DIMENSIÓN	PREGUNTA	RESPUESTA DEL CANDIDATO	NIVEL DE DISCREPANCIA
-----------	----------	-------------------------	-----------------------